

# 2017 年度南京财经大学预算公开说明

## 目 录

### 第一部分 部门概况

- 一、主要职能。
- 二、2017 年度部门主要工作任务及目标。
- 三、部门机构设置和所属单位情况。
- 四、部门收支预算编制的相关依据及测算分析情况。

### 第二部分 南京财经大学 2017 年度部门预算表

- 一、收支预算总表
- 二、收入预算总表
- 三、支出预算总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、财政拨款支出预算表
- 六、财政拨款基本支出预算表
- 八、一般公共预算支出预算表
- 七、政府性基金支出预算表
- 九、一般公共预算基本支出预算表
- 十、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十一、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表
- 十二、政府采购支出预算表

### 第三部分 南京财经大学 2017 年度部门预算情况说明

### 第四部分 名词解释

## 第一部分 部门概况

### 一、主要职能

南京财经大学是一所以经济管理类学科为主，经济学、管理学、法学、工学、理学、文学、艺术学等多学科支撑配套、协调发展的江苏省属重点建设大学。1956年，学校前身粮食部南京粮食学校成立。1981年，南京粮食经济学院在原南京粮食学校的基础上建立。1993年，学校更名为南京经济学院。1999年，南京物资学校并入南京经济学院。2000年，南京经济学院、江苏财经高等专科学校、江苏经济管理干部学院三校合并，组建成新的南京经济学院。2003年，经教育部批准，学校正式更名为南京财经大学。2011年，江苏省人民政府与国家粮食局签约共建南京财经大学。

学校拥有仙林、福建路和桥头3个校区，占地面积3005亩，校舍建筑面积95余万平方米。设有教学学院（部）18个，民办本科学院1个。拥有应用经济学博士后流动站1个，“现代粮食流通产业发展与政策”博士人才培养项目1项，硕士学位授权一级学科12个，硕士专业学位授权点9个，本科专业48个。现有普通本科在校学生15000余人，硕士研究生2000余人，红山学院在校学生8000余人，继续教育在籍学生20000余人。现有在职教职工1600余人，专任教师1000余人，其中教授166人，副教授463人。国家杰出青年科学基金杰青人才1人，国家级有突出贡献的中青年专家3人，享受国务院政府特殊津贴专家16人，“新世纪百千万人才工程”国家级人选2人，国家“万人计划”领军人才1人，“新世纪优秀人才支持计划”人选4人，江苏省有突出贡

献的中青年专家 7 人，江苏省特聘教授 2 人，江苏省教学名师 4 人，“江苏省高层次创新创业人才引进计划”人选 2 人，江苏省“333 工程”第二层次人选 8 人。

（一）坚持人才培养中心地位不动摇，把立德树人作为教育的根本任务，持续深化教育教学改革，不断提高人才培养质量。学校拥有国家级规划教材 3 种，国家级精品资源共享课立项项目 2 项，国家级双语教学示范课程建设项目 1 项，国家级特色专业建设点 4 个，国家级专业综合改革试点项目 2 项，国家级人才培养模式创新实验区 2 个，国家级实验教学示范中心 1 个，国家级优秀教学团队 1 个，江苏省高校品牌专业建设工程一期项目 5 个，江苏省高等学校品牌专业 6 个，江苏省高等学校特色专业 8 个，江苏省“十二五”高等学校重点专业类 5 个，江苏省“十二五”高等学校重点专业 1 个，江苏省人才培养模式创新实践基地 1 个，省级实验教学与实践教育中心 12 个。本科教学工作水平被教育部评为优秀，并被为首批“江苏省教学工作先进高校”。学生在“挑战杯”全国大学生竞赛、大学生数学建模竞赛、“五月的鲜花”全国大学生校园文艺会演及全国大学生艺术展演等活动中多次获奖。高水平运动员在世界和全国各级比赛中屡获佳绩。毕业生就业率稳中有升，就业层次和社会认可度不断提高。

（二）坚持以学科建设为龙头，不断提升科学研究水平，以高水平科学研究支撑高质量高等教育。目前学校拥有应用经济学、工商管理、粮食安全与工程等江苏高校优势学科 3 个，马克思主义理论江苏省重点学科 1 个，统计学、食品科学与工程、软件工程等江苏省重点（培育）

学科 3 个。获批现代服务业协同创新中心、现代粮食流通与安全协同创新中心等江苏高校协同创新中心 2 个。建成国家工程实验室 2 个，国家级国际联合研究中心 1 个，省重点实验室 3 个，省部共建工程实验室 1 个，省部级工程技术研究中心 2 个，省级重点研究基地 2 个，江苏高校哲学社会科学重点研究基地 2 个，江苏高校人文社会科学校外研究基地 1 个，江苏省厅局共建科研机构 6 个，江苏省首批中国特色社会主义理论体系研究基地 1 个。近年来，学校教师主持、承担省部级以上纵向课题 450 多项，其中国家级项目 240 余项。70 余项研究成果获得省部级以上科研成果奖，2010 年，学校科研团队参与完成的 1 项成果获得“国家科技进步奖”一等奖。学校出版的《产业经济研究》为全国第一本产业经济领域的专业学术期刊，入选 CSSCI 来源期刊。《南京财经大学学报》为中国人文社会科学核心期刊、全国优秀社科学报、江苏省一级期刊。

（三）坚持为地方经济建设服务和为行业发展服务相结合，积极推动政产学研一体化。近年来，围绕国家粮食安全战略和粮食流通领域的重大问题开展持续性研究，承担了国家粮食行业发展多项重大研究课题，出版了《中国粮食发展报告》和《长三角粮食发展报告》等多部专题研究报告，开发了一批新型、高效、快速的粮油质量检测与安全评价技术、方法和产品，在粮食流通制度、机制创新和企业管理创新等方面形成了一批卓有见地的成果，并对现实经济活动起到了指导作用，粮食流通现代化指标与评估体系等多项粮食安全政策研究成果已被政府部门采纳应用。围绕江苏省发展现代服务业的重大现实需求，大力加强现

代服务业理论研究、应用研发、成果推广和政策咨询，已累计引进、孵化和培育现代服务企业 30 多家，承担各类研究课题 200 多项，撰写了《江苏服务业发展报告》等专题研究报告 30 余篇，多篇咨询报告受到省委主要领导批示，研究成果成为政府决策和企业经营管理的重要参考依据。现代服务业科技园正式开园，首批 16 家现代服务业企业进驻园区。每年举办一次“南京都市圈发展论坛”，为推进南京都市圈一体化和现代化建设作出了重要贡献。

（四）坚持开放办学，不断深化国际交流与合作。学校先后与 20 多个国家和地区的 60 多所高校以及联合国粮农组织、联合国国际劳工组织、世界银行等国际组织建立了合作交流关系。与纽约州立大学合作创办了全美首家商务孔子学院。与加拿大滑铁卢大学合作举办了工商管理（环境商务）本科教育项目。与联合国国际劳工组织及科隆商学院、加拿大马尼托巴大学、德国马尔堡大学等建立了合作科研平台。

## 二、2017 年度部门主要工作任务及目标

2017 年南京财经大学工作的总体要求是：深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的教育方针，紧扣立德树人根本任务，牢固树立“大财经”发展理念，坚持“紧扣重点，完善制度，深化改革，注重实效”的工作总基调，更加注重内涵建设，更加注重特色发展，更加注重师资队伍建设和队伍建设，更加注重开放办学，坚定不移推进全面从严治党，持续加强党风廉政建设和反腐败斗争，朝着有特色高水平财经大学的目标迈进，努力在国家“双一流”建设和江苏高水平大学建设中展现新作为，在江

苏“聚力创新、聚焦富民，高水平全面建成小康社会”新征程中作出新的更大贡献。

（一）坚持正确办学方向，加强党建和思想政治工作

1. 深入学习宣传贯彻党的十九大精神。在全校上下大力营造团结奋进的浓厚氛围，以良好的精神状态和实际行动迎接党的十九大胜利召开。党的十九大召开之后，认真组织学习宣讲活动，以党的十九大精神武装头脑、指导实践、谋划发展、推动工作。

2. 全面贯彻落实全国全省高校思想政治工作会议精神。坚持不懈传播马克思主义科学理论。把培育践行社会主义核心价值观融入教书育人全过程。推进“一院一品”中华优秀传统文化进校园主题教育活动。扎实开展中国特色社会主义理论体系研究基地建设。全面落实党委意识形态工作责任制。加强意识形态阵地管理。建立意识形态领域情况分析研判联席会议制度。科学应对网络舆情。抓好思想政治理论课建设。把思政元素融入各类课程教学，融入校园文化和社会实践。整体推进党政干部、团干部、思想政治理论课教师、哲学社会科学课教师、辅导员和心理咨询教师等队伍建设。加强校园文化建设，推广应用《南京财经大学视觉形象识别系统（VIS）手册》，实施仙林校区校园道路楼宇命名方案。

3. 推进“两学一做”学习教育常态化制度化。深入学习党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神。引导党员干部对照《准则》、《条例》，对照“四讲四有”标准，立足本职、担当有为，更好地发挥先锋模范作用。抓住基层党建和

党员干部队伍中存在的突出问题，一项一项整改，一项一项落实，确保整改到位。

4. 加强基层党组织建设规范化、制度化、科学化建设。贯彻实施基层党委书记抓基层党建工作述职评议制度。把有条件的党务工作者培养成学术带头人，把行政部门负责人、学科带头人培养成基层党组织负责人。探索依托重大项目组、课题组和学生公寓、社区、社团组织等建立党支部。注重从学科带头人、教学科研管理骨干、优秀辅导员中选拔教工党支部书记，注重从优秀大学生党员中选拔学生党支部书记。发挥党校作用，有计划培训党支部书记。严格党支部“三会一课”、“主题党日”、民主生活会和组织生活会、谈心谈话、民主评议党员、党员领导干部参加双重组织生活会等制度。坚持把政治标准放在首位，重视在中青年骨干教师、海外留学归国教师、优秀学生中发展党员，重视发展少数民族学生入党。组织发展党员工作专项检查。切实发挥党支部政治引领、政治保证作用，使党支部成为教育党员的学校、团结群众的核心、攻坚克难的堡垒。以纪念建党96周年为契机，开展“两优一先”党支部评选表彰活动。

5. 不断加强干部队伍建设。制定出台中层领导干部选拔任用工作实施办法。继续做好部分空缺岗位中层领导干部和部分科级领导干部的选拔任用工作。扎实开展全校中层领导干部和科级领导干部换届工作。坚持从严管理监督干部。落实省委组织部关于领导干部个人有关事项报告制度，组织全体中层领导干部和拟提任干部填写个人有关事项报告，按要求开展随机抽查和重点抽查，对出现的问题按上级有关文件要求做

好分类整改。强化领导干部年度考核结果的运用。

6. 持续推进党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，把党风廉政建设主体责任和监督责任的具体要求融入到实际工作全过程。落实责任清单制度，推动全面从严治党向基层延伸。加强纪律学习宣传教育，强化“四个意识”。实践好监督执纪“四种形态”，运用多种形式开展监督执纪问责。制定党风廉政建设专项监督检查实施办法，针对问题突出和群众反映集中的基层单位开展党风廉政建设专项监督检查。建立纪委委员联系学院（部门）制度。制定纪检监察谈话、函询实施办法。从严落实中央八项规定、省委十项规定精神。继续加大重要节假日和关键节点的教育提醒、监督检查和违纪查处。加大对“庸懒散”、“不負責任、不敢担当、不愿作为”等行为的问责力度。加强纪检信访工作，注重信访查办成果的运用。继续办好“校园廉洁文化活动周”活动。巩固和推进省级廉政文化建设示范点建设。

## （二）贯彻落实“十三五”规划，全面深化综合改革

7. 认真组织实施“十三五”规划。将规划的实施与年度工作计划、学期工作计划相结合，与资源配置和条件保障相结合，与年度工作考核评估相结合。加强对规划实施情况的跟踪分析与督促检查。

8. 全面深化学校综合改革。在全校上下大力弘扬改革创新精神，把改革创新的思路贯穿到各项工作中去。全面实施学校综合改革方案，对照《南京财经大学全面深化综合改革推进时间表》，稳步推进综合改革“17条”各项改革任务的落实。以迎接教育部本科教学审核评估为契机，推进本科教育教学改革。以申报博士学位授权点为契机，深化学



科建设体制机制改革。加快推进红山学院独立规范办学体制改革，迎接国家独立学院规范办学评估。根据中央和省委要求，深化思想政治工作改革，特别是思想政治理论课改革。结合学校发展实际，进一步优化学校机构设置，推进学校治理结构改革。

9. 加强学校制度体系建设。以《南京财经大学章程》为指导，全面梳理学校各项规章制度，努力构建相互联系、协调配合、呼应支撑的制度体系。坚持继承和创新相结合，坚持立足当前和着眼长远相结合，增强制度的科学性、有效性，为学校改革发展提供强有力的制度保障。

（三）以迎接教育部本科教学审核评估为契机，全面提高人才培养质量

10. 全力做好本科教学审核评估工作。对照评估要求，在全面自查的基础上，进行认真整改、完善、提高，切实做到“以评促改、以评促建、以评促管”。进一步总结教学经验，凝练教学特色，修改完善学校自评报告，充实相关支撑材料，确保顺利通过审核评估。

11. 推进专业建设工程。系统推进 5 个品牌专业的内涵建设，形成标志性成果，确保顺利通过验收。发挥品牌专业示范效应和引领作用，带动全校专业建设水平的提升。积极开展校级品牌专业建设，培育 1-2 个专业申报江苏省高校品牌专业建设工程二期项目。进一步完善专业评估方案和指标体系，选择 1-2 个专业试点开展专业评估。

12. 推进课程与教学资源建设工程。积极开发一批新课程。进一步扩充在线开放课程。积极申报省级在线开放课程。力争建设 1-2 门国家级精品在线开放课程。进一步完善课程评估方案和指标体系，选择 3-4

门课程开展课程评估。开展示范性课程建设情况检查工作。

13. 推动创新创业教育工程。贯彻落实《南京财经大学创新创业教育实施方案》，加大投入，加强创新创业教育课程内容建设，加强创新创业教育师资培训。进一步完善大学生创新创业园管理制度建设，发挥校内外创业导师的指导、咨询作用，助推入园企业健康发展。

14. 推进教师发展工程。发挥好教师（教学）发展中心和老教师的传帮带作用，加大教师培训力度。开展现代教学手段和方法专题培训。切实做好青年教师的入职培训、职业生涯规划 and 教学能力的培养。实施教学团队和教学名师培育工程，培育国家级和省级教学团队、教学名师。

15. 推进信息平台建设工程。强化教学管理平台系统间数据集成。升级教务管理信息系统，进一步完善排课流程和转专业流程，优化学生选课系统，建设学生成绩自助查询打印系统。

16. 推进人才培养质量保障体系建设工程。完善教学工作考核指标体系。优化学生评教体系。借助信息化手段，加强教学过程及结果监控。精心组织省级和国家级教学成果奖的申报工作，争取获得国家级教学成果奖的突破。

17. 全面提高研究生培养质量。完善服务国家特殊需求博士人才培养方案，进一步提升博士人才培养质量。对照项目建设目标，做好项目验收准备工作。认真做好 2017 年研究生招生录取工作。进一步完善招生指标分配办法。继续推进研究生分类培养，进一步调整完善研究生培养方案。强化研究生培养过程管理，健全研究生培养质量保障体系。积极推进专业学位研究生培养模式改革，突出职业需求导向。积极选拔优

秀研究生到海外研修或参与学术交流活动,力争博士研究生全部参加海外研修,优势学科的学术型硕士研究生选派比例原则上不低于 15%,其他学科学术型研究生不低于 8%。积极筹备教育部 MBA 高质量水平认证工作。结合教育部专业硕士学位改革,不断完善 MBA 培养方案。

18. 规范办好成人教育和各类培训工作。确保顺利通过全省成人高等学历教育重点专业建设工作评审。稳定专接本 3700 人的招生规模,努力拓展学院自办自考助学专业 300 个全日制生源。积极拓展非学历教育培训项目,力争完成 100 个左右培训项目的培训任务。

19. 进一步加强学生管理工作。贯彻落实新修订的《普通高等学校学生管理规定》,强化学生基本行为规范和基本学业要求。以迎接本科教学审核评估为契机,进一步推进学风建设。完善第二课堂活动组织、学分考核与认定实施细则,发挥专业教师在第二课堂活动中的主导作用。推进学生事务中心服务理念创新和服务平台建设,充分发挥其管理、咨询、服务、维权一体化、一站式功能。更新资助育人工作理念,强化精准资助。加强心理健康教育,提升大学生心理素养。优化和调控各地、各专业的招生人数和招生类别,力争本一批次招生省份增加 1-2 个,进一步减少本二批次招生规模。进一步推进优质生源基地建设,力争省内优质生源基地数量达到 80 家,加强与生源基地的互动交流。围绕国家“一带一路”、“长江经济带”、“京津冀协同发展”等重大发展战略,向重点行业、重点地区、重大工程、重大项目输送毕业生。力争 2017 届本科毕业生初次就业率达 90%以上,年终协议就业率达 95%以上,升学出国率达 20%以上。组织专题培训,努力提升辅导员队伍职业化、专业

化水平。

（四）以申报博士学位授权点为契机，着力提升学科发展水平

20. 全力做好博士学位授权点申报工作。紧抓发展机遇，对照申报要求，完善建设条件和相关材料，整合各方资源，力争申报成功。

21. 着力提升学科建设整体水平。围绕学科发展方向，配置资源、加强建设。对照目标，明确责任，加大投入，加强现有3个省优势学科的建设，确保顺利通过二期项目验收。加强培育力度，力争获得省优势学科三期项目立项建设。做好江苏省“十三五”重点学科的任务书制订工作，按照任务书要求开展相关省重点学科、省重点（培育）学科的建设工作，为迎接中期检查打下坚实基础。支持校级培育学科建设，为申报硕士学位授权学科创造条件。

22. 完善学科建设机制。发挥校学科建设领导小组的组织领导作用，推动各学科点建设单位成立学科建设小组，强化对学科建设的组织领导，形成领导重视、全员参与学科建设的管理模式。实行学科带头人负责制，签订学科建设岗位责任书，明确学科带头人的权利和义务。发挥学科带头人在学科建设中的重要作用，加强过程管理与年度考核，促进学科在资源建设、团队打造、人才培养、科学研究等方面取得重要标志性成果。建立学科带头人动态调整机制。

23. 稳步推进学部制改革。贯彻落实《南京财经大学学部制改革试点的实施意见（试行）》，开展学部制试点建设，打破学院行政壁垒，整合学科资源，激发基层学术组织创新活力，提高学科建设水平。

（五）深化科研体制机制改革，着力提升科研和社会服务水平

24. 完善科研管理制度。召开科研工作会议。出台《南京财经大学科研机构管理办法》、《南京财经大学科研经费管理办法》和《南京财经大学技术成果转化管理办法》。

25. 加强协同创新中心建设。加强现代服务业协同创新中心、现代粮食流通与安全协同创新中心的建设和管理,确保通过江苏省协同创新中心绩效考核。根据学校学科专业优势和经济社会发展需求,培育新的协同创新中心。积极组织新增协同创新中心的申报工作,力争2个确保1个申报成功。

26. 推进新型智库建设。切实推进省级新型智库和校级重点培育智库建设,主动开展前瞻性、对策性研究,提高决策咨询能力

27. 深化产学研合作。制定《南京财经大学科研成果转化机制改革方案》。建立科技成果项目库和信息发布系统。建立网上技术需求及技术创新供给市场服务平台。积极开展各项对外合作,实现科技成果转化数量与金额的新突破。

28. 加强科研管理。实施精准管理和主动服务,加强重大、重点科研项目和重要科研成果的培育工作,调动广大教师的科研积极性,努力实现国家级项目特别是重大、重点科研项目以及国家级科研成果奖的突破。重点加强立项项目的过程管理,对在研国家级项目、重要项目进行集中性的年度检查,加强督促。进一步落实学院科研管理责任和科研任务。加强对科研机构的分类管理,明确研究方向,打造科研团队,提高科研产出。

29. 稳步提升两刊办刊质量。打造特色栏目。积极承办高水平的期

刊会议和学术会议。加强编辑队伍、作者队伍、审稿专家队伍建设。

30. 加强大学科技园建设。全力开展招商工作，争取科技楼全年出租率达到85%以上。做好申报国家级大学科技园的各项准备工作。积极申报各级政府项目和平台。继续跟踪落实政府对园区的扶持与支持政策。

#### （六）深化人事制度改革，打造高水平师资队伍

31. 加大人才引进力度。继续实施以“卓越计划”、“攀登计划”、“培育计划”为主体的人才引进计划，进一步创新人才引进策略，加大师资引进力度，确保全年师资净增60人以上，其中专业外教6人以上。努力在“杰出青年基金”“长江学者”、江苏省特聘教授等高层次人才培育与引进上有所突破。对人才引进做出突出贡献的个人或集体给予适当的表彰和奖励。

32. 加强人才培养力度。继续实施“高端人才支持计划”、“青年学者支持计划”、校内教授副教授聘任管理和师资博士后制度。更加重视引进人才和青年人才的培养和使用。认真开展师德师风建设的考核和评估。积极组织申报各类人才工程项目，力争在高端人才申报上有所突破。

33. 深化人事制度改革。以职称评审权彻底下放为契机，深化职称制度改革。修订职称评审相关条例和办法，强化职称评审的硬性约束，探索评聘分开制度改革。发挥职称评审的杠杆作用，调动广大教师的教学科研积极性。全面总结绩效工资和“青年学者支持计划”实施三年以来的情况，做好新一轮绩效工资方案和“青年学者支持计划”的推进工作。强化人事管理规范化、科学化水平。开展第三轮全校教职工岗位聘

用工作。

#### （七）深化对外合作与交流，提高国际化办学水平

34. 积极引进国外优质教育资源。加快与国外高水平大学建立中外合作办学机构工作进程。依托“一带一路”战略，加快与沿线国家教育项目的合作，争取建立海外商学院。积极争取进入江苏省“20+20”国际合作体系

35. 提升学生国际化水平。继续加强与海外著名高校的合作，进一步拓展学生赴海外交流的渠道。进一步增进与国际粮农组织、国际劳工组织、国际粮食计划署的联系，开展博士、硕士联合培养项目。继续扩大来华留学生规模，进一步优化生源地结构，使得在校留学生达到400人。加大适合留学生学习的英语授课课程、双语课程建设力度。开设全英语授课专业。

36. 提升教师与科研国际化水平。鼓励教师特别是青年教师出国访学。鼓励教师利用海外访问、研修的机会开发项目、商谈合作。鼓励教师到国外参加高层次国际学术会议，与国外专家学者开展国际合作研究，在国外期刊上联合发表论文。鼓励外专外教积极参与学校科研活动。

37. 加强商务孔子学院建设。完成学院办公地点迁移工作。为学校国际化发展服务，努力成为学校引智基地、师生培养基地、中美两国商界交流基地。

#### （八）切实做好支撑保障工作，维护学校和谐稳定

38. 加强财力建设和财务管理。全力争取各类重大项目资金。不断提升学校面向社会的筹资能力。提升资产经营公司的经营水平，增加学

校的经营性收入。合理调配使用资金，以增量促发展、以存量保运行，提高资金的使用效率和效益。修订《南京财经大学劳务薪酬发放管理办法》。制定《南京财经大学经济活动内部控制实施方案》。

39. 规范做好资产管理、招投标和合同管理工作。制定《南京财经大学无形资产管理办法》。全面开展资产清查工作。进一步明确经营性资产归口管理问题，由国有资产管理处代表学校对所有的经营性资产进行产权管理和收益管理。继续强化招投标工作的规范性。严格执行合同管理办法，对所有合同进行全过程管理。制定校内门面出租房管理规定。

40. 强化审计工作。开展领导干部任中和离任经济责任审计。做好青教公寓和科技楼工程跟踪审计阶段工作总结和竣工结算审核。完成建设工程财务决算审计。开展小型建设项目及维修工程竣工结算审核。开展继续教育学院等二级单位财务收支审计工作。开展科研专项经费使用情况跟踪和科研经费审签。做好对物资采购、工程验收等经济事项的审计监督。

41. 加强校园信息化建设。开展信息化校园二期建设规划。构建大人事系统，争取实现对教职工和学生数据的统一管理。构建大学工系统，争取实现学工数据的共享、融合。推进学校网站群建设。完成大数据中心建设工作。加强数据安全体系建设。拓宽校园无线网络覆盖范围。优化提升一卡通系统功能。

42. 加强图书馆资源建设。新增纸本图书8万册、数据库5个、电子图书25万册，为教学、科研提供深层次服务支撑。

43. 加强校园基本建设。完成仙林校区基建档案资料整理工作。完



成仙林校区整体环评工作。完成花园路 15 号专家楼质检验收和竣工备案。做好福建路校区 A、C 楼增加消防楼梯工程。做好仙林校区地下管网整治工程、专业学科组团二期维修治漏改造工程、艺术楼改造及整体出新工程。

44. 提升后勤服务保障水平。分步有序推进食堂维修改造工作。按照省公车改革政策，积极推进车改工作。提高校医院服务水平和质量。出台水电使用管理办法，开建水电节能平台二期项目，降低水电使用能耗。按照校园规划，开展好校园绿化一期改造工作，进一步美化校园环境。尽快启动花园路 15 号房产证办理手续。推进物业管理体制改革。

45. 大力开展对外联络工作。强化校友信息库和知名校友信息库建设。召开第二届校友代表大会和理事会换届大会。实现省内地级市地方校友会组织的全覆盖，增加 5-6 个省外地方校友会，争取在海外校友会设立上有所突破。培育良好的捐赠文化氛围，推动校友反哺学校各项事业发展。

46. 加强统战、工会、共青团、离退休、关心下一代、安全稳定等方面工作。加强统战团体的思想建设、组织建设。开展“一党派一特色”活动。做好三届四次教代会代表提案的督办落实工作。召开三届五次教代会。深入推进二级教代会建设。推动共青团工作改革创新，服务青年学生成长成才。加强和改进离退休干部工作，提升校院两级关工委工作水平。完善校园突发事件应急处置机制，确保校园安全稳定。

### **三、部门机构设置和所属单位情况**

(一) 共设党政管理机构 24 个。

党委办公室、校长办公室（档案馆挂靠）；改革发展办公室；党委组织部、党校；党委宣传部；党委统战部；机关党委；纪委办公室、监察处；党委学生工作部、学生处（招生办公室、就业与创业指导中心、心理健康教育与咨询中心、学生公寓管理中心挂靠）；党委研究生工作部、研究生处、学科建设办公室；教务处（实验教学中心挂靠）、评估办公室、高等教育研究所；科研处；人事处；财务处；审计处；国有资产管理处、招投标中心；党委保卫部、人民武装部、保卫处；党委保卫部、人民武装部、保卫处；国际合作与交流处、国际教育学院（商务孔子学院挂靠）、港澳台事务办公室；继续教育管理处；后勤保障处、后勤服务中心；基建处；离退休党工委、离退休工作处；校友会秘书处、教育发展基金会秘书处；信息化建设管理处；桥头校区管理委员会。

（二）共设群众团体 2 个。

工会；团委。

（三）共设教学机构 22 个。

经济学院；财政与税务学院（公共财政研究中心挂靠）；金融学院；国际经贸学院；会计学院；工商管理学院（南京财经大学 EDP 中心）；营销与物流管理学院；公共管理学院；法学院；食品科学与工程学院（粮油品质控制及深加工技术实验室挂靠）；信息工程学院；外国语学院；艺术设计学院、艺术教育中心；管理科学与工程学院；应用数学学院；新闻学院；马克思主义学院；体育部；国际教育学院（商务孔子学院挂靠）；继续教育学院；MBA 教育中心；宿迁学院经济贸易系。

（四）共设独立学院 1 个。

红山学院。

（五）共设教辅机构 2 个。

图书馆；产业经济研究与学报编辑部。

（六）共设科研机构 23 个。

江苏产业发展研究院；粮食经济研究院；江苏现代服务业研究院；南京都市圈研究中心；企业发展战略研究所；比较法研究所；社会保障研究院、政府管理研究中心；公共财政研究中心；中国区域金融研究中心；国家级电子商务信息处理国际联合研究中心；江苏省电子商务重点实验室；江苏省粮油品质控制及深加工技术重点实验室；国家粮食局粮油质量检测工程技术研究中心；江苏省质量安全工程研究院；江苏品牌战略发展研究院；粮食安全与战略研究中心；科技开发及科技成果转化中心；企业社会责任和可持续发展研究中心；江苏文化产业与市场研究中心；科技开发部；中国粮食流通管理培训中心；旅游产业发展研究院（江苏旅游产业经济研究分会）；中国特色社会主义理论体系研究中心。

（七）附属机构 2 个。

南京财大科技园有限公司；资产经营有限公司。

#### **四、部门收支预算编制的相关依据及测算分析情况**

2017 年度预算编制工作全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，按照党中央、国务院和省委、省政府的决策部署，落实预算法和改革完善预算管理制度意见要求，坚持厉行节约，精打细算，加大财政资金统筹力度，有效盘活存量资金，

优化支出结构；深化部门预算改革，提高部门预算编制的前瞻性和有效性；规范项目设置，严格项目立项，加强预算评审，注重预算绩效管理，提高财政资金使用效益；加强预算公开，提高预算透明度，努力构建全面规范、公开透明的预算管理制度。遵循“统筹安排，突出支出重点；推进改革，创新财政政策；勤俭节约，坚持量入为出”的基本原则，在往年预算的基础上，依据学生在校等生等情况合理测算学校非税收入和其他收入，依据学校 2017 年工作要点，组织和归集学校各部门支出测算，形成学校支出预算。

预算编制量入为出、收支平衡，收入预算实事求是、积极稳妥、保质保量，根据现行宏观经济政策、财税体制改革等情况，结合以前年度征收规模，逐项核实各项合法、合理收入，尽可能排除收入中的不确定因素。支出预算统筹兼顾、突出重点、有保有压、效益优先，结合部门职能和预期发展目标，明确重点工作任务和重大改革事项，根据轻重缓急对项目库备选项目进行排序。严格执行中央八项规定和省委十项规定，落实国务院“约法三章”，严格控制部门运行经费等行政性开支。

具体依据的法规和文件有：江苏省财政厅关于完善省级项目库管理的通知（苏财预[2015]124 号）、江苏省财政厅关于印发省级政府集中采购目录及采购限额标准的通知（苏财预[2015]35 号）、江苏省财政厅关于实施中期财政规划管理的通知（苏财预[2015]98 号）、江苏省财政厅关于做好 2016 年政府采购预算管理工作的通知（苏财购[2015]41 号）、转发财政部关于收回财政存量资金预算会计处理有关问题的通知（苏财预[2016]106 号）以及 2017 年江苏省省级部门预算编制手册等。

## 第二部分 南京财经大学 2017 年度部门预算表

### 收支预算总表

部门：		省属高校		单位：万元	
收入		支出			
项目名称	金额	功能分类		支出用途	
		功能科目名称	金额	项目名称	金额
一、财政拨款	30,048.11	一、一般公共服务支出		一、基本支出	47,068.11
1. 一般公共预算	30,048.11	二、外交支出		二、项目支出	10,780.00
2. 政府性基金预算		三、国防支出		三、单位预留机动经费	
二、财政专户管理资金	14,300.00	四、公共安全支出			
三、其他资金	13,500.00	五、教育支出	54,367.49		
		六、科学技术支出			
		七、文化体育与传媒支出			
		八、社会保障和就业支出			
		九、医疗卫生与计划生育支出			
		十、节能环保支出			
		十一、城乡社区支出			
		十二、农林水支出			
		十三、交通运输支出			
		十四、资源勘探信息等支出			
		十五、商业服务业等支出			
		十六、金融支出			
		十七、国土海洋气象等支出			
		十八、住房保障支出	3,480.62		
		十九、粮油物资储备支出			
		二十、其他支出			
<b>当年收入小计</b>	<b>57,848.11</b>	<b>当年支出小计</b>			<b>57,848.11</b>
上年结转资金		结转下年资金			
<b>收入合计</b>	<b>57,848.11</b>	<b>支出合计</b>			<b>57,848.11</b>

## 收入预算总表

部门:

省属高校

单位: 万元

项目名称		金额
<b>收入总计</b>		57,848.11
一般公共预算资金	小计	30,048.11
	公共财政拨款(补助)资金	30,048.11
	专项收入	
政府性基金	小计	
财政专户管理资金	小计	14,300.00
	专户管理教育收费	14,300.00
	其他非税收入	
其他资金	小计	13,500.00
	事业收入	6,000.00
	经营收入	
	其他收入	7,500.00
	债务资金(银行贷款)	
上年结转和结余资金	小计	
	其中: 动用上年结转和结余资金	

## 支出预算总表

部门:

省属高校

单位: 万元

合计	基本支出	项目支出	单位预留机动经费	结转下年资金
57,848.11	47,068.11	10,780.00		

## 财政拨款收支预算总表

部门：

省属高校

单位：万元

收入		支出	
项目名称	金额	支出用途	
		项目名称	金额
一、一般公共预算	30,048.11	一、基本支出	26,668.11
二、政府性基金预算		二、项目支出	3,380.00
		三、单位预留机动经费	
<b>收入合计</b>	<b>30,048.11</b>	<b>支出合计</b>	<b>30,048.11</b>

## 财政拨款支出预算表

部门：

省属高校

单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	金额
	合计	30,048.11
205	教育支出	29,511.37
20502	普通教育	29,511.37
2050205	高等教育	29,511.37
221	住房保障支出	536.74
22102	住房改革支出	536.74
2210202	提租补贴	536.74

## 财政拨款基本支出预算表

部门:

省属高校

单位: 万元

科目编码	科目名称	金额
	合计	26,668.11
301	工资福利支出	17,831.80
30101	基本工资	5,260.52
30102	津贴补贴	555.30
30104	其他社会保障缴费	242.95
30107	绩效工资	11,773.03
302	商品和服务支出	3,336.26
30201	办公费	300.00
30205	水费	200.00
30206	电费	280.00
30207	邮电费	150.00
30211	差旅费	600.00
30213	维修(护)费	300.00
30218	专用材料费	800.00
30228	工会经费	80.00
30299	其他商品和服务支出	626.26
303	对个人和家庭的补助	5,500.05
30301	离休费	374.45
30302	退休费	4,027.40
30307	医疗费	558.78
30309	奖励金	2.68
30312	提租补贴	536.74



# 财政拨款政府性基金支出预算表

部门：

省属高校

单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	金额
	合计	

# 一般公共预算支出预算表

部门：

省属高校

单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	金额
	合计	30,048.11
205	教育支出	29,511.37
20502	普通教育	29,511.37
2050205	高等教育	29,511.37
221	住房保障支出	536.74
22102	住房改革支出	536.74
2210202	提租补贴	536.74

## 一般公共预算基本支出预算表

部门： 省属高校 单位：万元

科目编码	科目名称	金额
	合计	26,668.11
301	工资福利支出	17,831.80
30101	基本工资	5,260.52
30102	津贴补贴	555.30
30104	其他社会保障缴费	242.95
30107	绩效工资	11,773.03
302	商品和服务支出	3,336.26
30201	办公费	300.00
30205	水费	200.00
30206	电费	280.00
30207	邮电费	150.00
30211	差旅费	600.00
30213	维修（护）费	300.00
30218	专用材料费	800.00
30228	工会经费	80.00
30299	其他商品和服务支出	626.26
303	对个人和家庭的补助	5,500.05
30301	离休费	374.45
30302	退休费	4,027.40
30307	医疗费	558.78
30309	奖励金	2.68
30312	提租补贴	536.74

## 一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门:

省属高校

单位: 万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
	<b>合计</b>	3,256.26
302	商品和服务支出	3,256.26
30201	办公费	300.00
30205	水费	200.00
30206	电费	280.00
30207	邮电费	150.00
30211	差旅费	600.00
30213	维修(护)费	300.00
30218	专用材料费	800.00
30299	其他商品和服务支出	626.26

## “三公”经费、会议费、培训费支出预算表

部门:

省属高校

单位: 万元

合计	“三公”经费						会议费	培训费
	小计	因公出国(境)费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费		
			小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			

## 2017年政府采购预算表

部门:

省属高校

单位: 万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购物品名称	采购组织形式	总计
合计					

### 第三部分 南京财经大学 2017 年度部门预算情况说明

#### 一、收支预算总表情况说明

本表反映部门年度总体收支预算情况。根据《江苏省财政厅关于 2017 年省级部门预算的批复》（苏财预〔2017〕3 号）填列。

南京财经大学 2017 年度收入、支出预算总计 57848.11 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 5186.17 万元，增长 9.85%。主要原因是生均拨款增加。其中：

（一）收入预算总计 57848.11 万元。包括：

1. 财政拨款收入预算总计 30048.11 万元。

一般公共预算收入预算 30048.11 万元，与上年相比增加 1646.17 万元，增长 5.80%。主要原因是生均拨款提高，由 1.16 万元/生调整为 1.2 万元/生。

2. 财政专户管理资金收入预算总计 14300 万元。与上年相比增加 2040 万元，增长 16.64%。主要原因是新入学人数增加且 2014 级开始，部分专业收费标准提高。

3. 其他资金收入预算总计 13500 万元。与上年相比增加 1500 万元，增长 12.50%。主要原因是事业收入和其他收入预期略有增加。

（二）支出预算总计 57848.11 万元。包括：

1. 教育支出 54367.49 万元，主要用于学校日常运营教学及科研支出。与上年相比增加 5241.39 万元，增长 10.67%。

2. 住房保障支出 3480.62 万元，主要用于提租补贴支出。与上年相比减少 55.22 万元，减少 1.56%。

此外，基本支出预算数为 47068.11 万元。与上年相比增加 4684.97 万元，增长 11.05%。

项目支出预算数为 10780 万元。与上年相比增加 501.20 万元，增加 4.88%。

## 二、收入预算情况说明

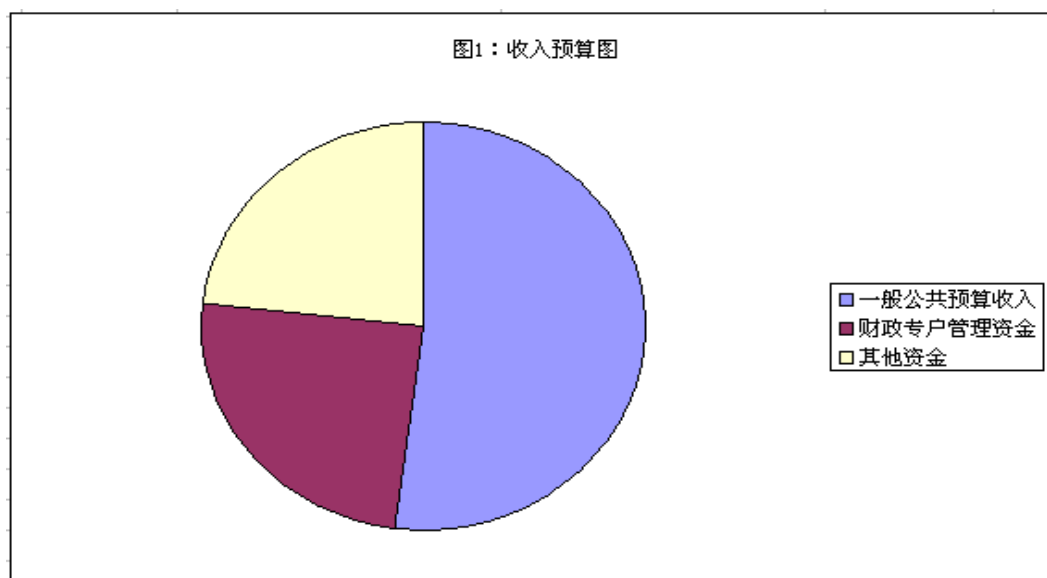
本表反映部门年度总体收入预算情况。填列数应与《南京财经大学收支预算总表》收入数一致。

南京财经大学本年收入预算合计 57848.11 万元，其中：

一般公共预算收入 30048.11 万元，占 51.94%；

财政专户管理资金 14300 万元，占 24.72%；

其他资金 13500 万元，占 23.34%；



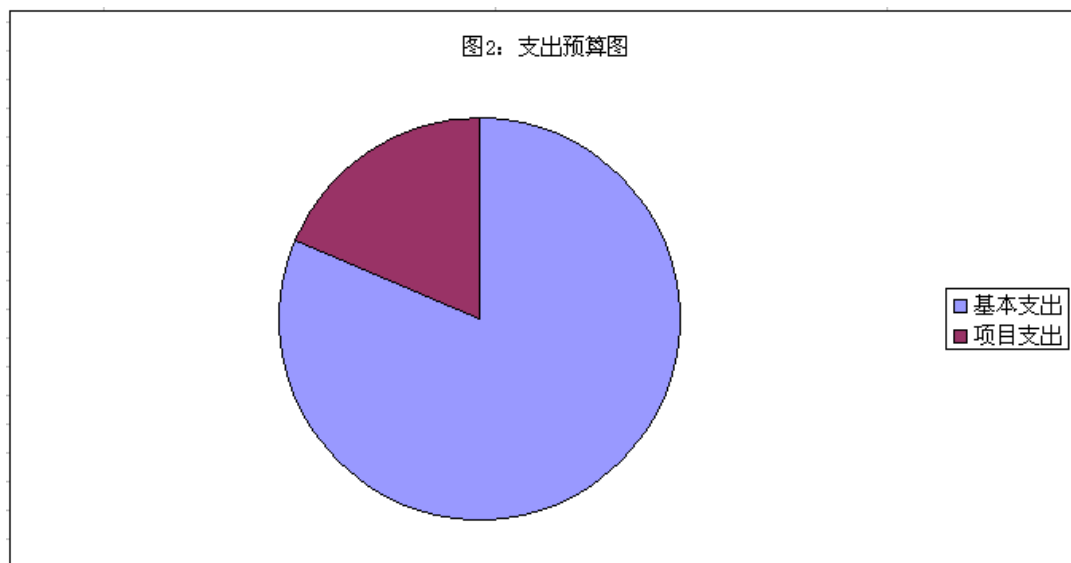
## 三、支出预算情况说明

本表反映部门年度总体支出预算情况。安排数应与《南京财经大学收支预算总表》支出数一致。

南京财经大学本年支出预算合计 57848.11 万元，其中：

基本支出 47068.11 万元，占 81.36%；

项目支出 10780 万元，占 18.64%；



#### 四、财政拨款收支预算总表情况说明

本表反映部门年度财政拨款总体收支预算情况。财政拨款收入数、支出安排数应与《南京财经大学收支预算总表》的财政拨款数对应一致。

南京财经大学 2017 年度财政拨款收、支总预算 30048.11 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 1646.17 万元，增长 5.80%。主要原因是生均拨款提高，由 1.16 万元/生调整为 1.2 万元/生。

#### 五、财政拨款支出预算表情况说明

本表反映部门年度财政拨款支出预算安排情况。财政拨款支出安排数应与《南京财经大学财政拨款收支预算总表》的财政拨款数一致，并按照政府收支分类科目的功能分类“项”级细化列示。

南京财经大学 2017 年财政拨款预算支出 30048.11 万元，占本年支出合计的 51.94%。与上年相比，财政拨款支出增加 1646.17 万元，增长 5.80%。

其中：

(一) 教育支出 29511.37 万元，与上年相比增加 1623.87 万元，增加 5.82%，主要为高等教育财政拨款支出，主要原因是生均拨款提高后，学校进一步提高教育经费投入，提高教学质量，注重科研创新。

(二) 住房保障支出 536.74 万元, 与上年相比增加 22.3 万元, 增加 4.33%, 主要原因是按照省机关事务管理局及住房公积金管理中心, 针对在宁省级机关租金补贴和逐月住房补贴比例及住房公积金和新职工住房补贴缴存基数进一步进行调整。

## **六、财政拨款基本支出预算表情况说明**

本表反映部门年度财政拨款基本支出预算安排情况, 按照政府收支分类科目的经济分类“款”级细化列示。

南京财经大学 2017 年度财政拨款基本支出预算 26668.11 万元, 其中:

(一) 人员经费 23331.85 万元。主要包括: 基本工资、津贴补贴、社会保障缴费、绩效工资、离休费、退休费、医疗费、奖励金、提租补贴。

(二) 公用经费 3336.26 万元。主要包括: 办公费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修(护)费、专用材料费、工会经费、其他商品和服务支出。

## **七、政府性基金支出预算表情况说明**

本表反映部门年度政府性基金支出预算安排情况。政府性基金支出安排数应与《南京财经大学收支预算总表》的政府性基金收入数一致, 并按照政府收支分类科目的功能分类“项”级细化列示。

南京财经大学无政府性基金支出。

## **八、一般公共预算支出预算表情况说明**

本表反映部门年度一般公共预算支出预算安排情况, 按照政府收支分类科目的功能分类“项”级细化列示。

南京财经大学 2017 年一般公共预算财政拨款支出预算 30048.11 万元, 与上年相比增加 1646.17 元, 增长 5.80%。

## 九、一般公共预算基本支出预算表情况说明

本表反映部门年度一般公共预算基本支出预算安排情况，按照政府收支分类科目的经济分类“款”级细化列示。

南京财经大学 2017 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算万元，其中：

（一）人员经费 23331.85 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、社会保障缴费、绩效工资、离休费、退休费、医疗费、奖励金、提租补贴。

（二）公用经费 3336.26 万元。主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、专用材料费、工会经费、其他商品和服务支出。

## 十、一般公共预算机关运行经费支出预算表情况说明

本表反映部门年度一般公共预算机关运行经费支出预算安排情况，按照政府收支分类科目的经济分类“款”级细化列示。

2017 年南京财经大学一般公共预算机关运行经费预算支出 3256.26 万元，2016 年预算公开无此项。预算金额主要根据实际支出需求，用于学校正常教学运营开支。

## 十一、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算表情况说明

本表反映部门年度一般公共预算资金安排的“三公”经费情况。“三公”经费一直为学校力行压减的重点方面，2017 年预算当中，南京财经大学并未通过一般公共预算进行安排。



## 第四部分 名词解释

一、**财政拨款**：指由一般公共预算、政府性基金预算安排的财政拨款数。

二、**一般公共预算**：包括公共财政拨款（补助）资金、专项收入。

三、**财政专户管理资金**：包括专户管理行政事业性收费（主要是教育收费）、其他非税收入。

四、**其他资金**：包括事业收入、经营收入、其他收入等。

五、**基本支出**：包括人员经费、商品和服务支出（定额）。其中，人员经费包括工资福利支出、对个人和家庭的补助。

六、**项目支出**：包括编入部门预算的单位发展项目、省直发展项目支出安排数等。

七、**单位预留机动经费**：指预算单位年初预留用于年度执行中增人、增资等不可预见支出的经费。

八、“三公”经费：指省级部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费指单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、**机关运行经费**：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用。